

مقدمة:

تعد الدافعية للعمل عنصراً أساسياً في النظام العام للمنظمات لكونها تؤثر على نوع السلوك الذي تتفاعل به المنظمات مع عاملاتها ومع محيطها ، ورغبتهم في إدارة العمل بجدية ، حيث تعطي المنظمات اهتماماً بالغاً لبيئة العمل ولثقافة العامل لإقناعها الراسخ بأن الإنسان هو الثروة الحقيقية والمحدد الرئيسي للإنتاج ،ومن هنا جاء اهتمام المؤسسات بدافعية العمل بما تتضمنه من قيم وأخلاقيات واتجاهات وعادات وأفكار ومعتقدات توجه سلوك الأفراد في المنظمات التي يعملون بها وتؤثر في فعاليتها وكفاءتها ، وذلك لما تؤديه الدافعية من دور مهم في تشكيل عادات الفرد وقيمه واتجاهاته وطرق تعامله مع الأشخاص والأشياء من حوله ، وتؤدي الدافعية إلى عدة وظائف للمؤسسات والمنظمات تؤثر على مخرجاتها سلباً أو إيجاباً على شعور العاملين والقادة بالرضا والانتماء والولاء والالتزام ، حيث أنها تؤثر في سلوك أداء الأفراد وتماسك البناء الاجتماعي للمؤسسة.

كما يعد الالتزام عنصراً حيوياً في بلوغ الأهداف التنظيمية وبلوغ الدافعية للعمل ، وتعزيز الاستقرار والثقة بين الإدارة والعاملين فيها ويسهم في تطوير قدرات المؤسسة على البقاء والاستمرار ، لذا نال اهتمام الكثير من الباحثين لما له من أهمية وانعكاسات على الفرد والمؤسسة على حد سواء ، ويؤدي الالتزام التنظيمي إلى عدد من النتائج الإيجابية بالنسبة للمنظمة بكفاءة وفعالية بينما ضعف مستوى الالتزام التنظيمي يؤدي إلى ارتفاع تكلفة الغياب والتأخر عن العمل وتسرب العمالة من المنظمات وانخفاض الرضا الوظيفي .

ونظراً لأهمية الدافعية للعمل ودورها في تحديد اتجاهات العاملين فيها والتزامهم من عدمه فسوف تتناول الدراسة موضوع الالتزام التنظيمي داخل المؤسسة ودوره في تحقيق دافعية العمل في مديرية الشباب والرياضة لولاية المسيلة .

ولتناول الموضوع فقد اشتمل بحثنا على النحو التالي :

الفصل الأول: تطرقنا فيه إلى الخلفية النظرية حيث تضمنت المتغيرات التالية: أستاذ التربية البدنية والرياضية والدافعية للتعلم.
والدراسات السابقة والتعليق عليها.

الفصل الثاني: تضمن الإطار العام للدراسة وتناولنا فيه الكلمات الدالة، إشكالية الدراسة، أهداف وأهمية الدراسة، فرضيات البحث.

الفصل الثالث: تضمن الإجراءات الميدانية للدراسة وفيه تناولنا فيه الدراسة الاستطلاعية، المنهج المتبع، مجتمع وعينة البحث، أدوات جمع البيانات، الأساليب الإحصائية.

الفصل الرابع: تم فيه عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها وتفسيرها.

الفصل الخامس: تضمن الاستنتاجات والاقتراحات.